

Karlstad Studentkårs organisationsstrategi 2018-2021



Innehåll

Organisationsstrategins utformning.....	1
Ökat engagemang	2
Studentsamarbeten	3
Karlstad Studentkårs interna organisation	4
Utveckla Karlstad Studentkårs kommunikation	5
Jämställdhetsintegrering.....	6
Högskolepedagogik	7
Synliggöra rättigheter och skyldigheter	8
Kårhuset i Karlstad AB	9
Karlstad ska bli en bättre studentstad	10



Organisationsstrategins utformning

Karlstad Studentkår bedriver många olika typer av verksamheter och aktiviteter både långsiktiga processer och kortsiktiga aktiviteter i en ständigt föränderlig organisation. Därför kommer vi att arbeta utifrån två olika dokument; en treårig organisationsstrategi och en ettårig handlingsplan. Detta med förhoppningen att skapa den stabilitet och kontinuitet det finns behov av.

Den treåriga organisationsstrategin ska definiera långsiktiga målbilder innehållande större processer, insatser, projekt, identitetsskapande och/eller förändringsarbeten. Organisationsstrategin beslutas av kårfullmäktige våren 2018 och gäller fram till våren 2021.

Organisationsstrategin kompletteras med en ettårig handlingsplan som gäller för den aktuella mandatperioden för att föra den treåriga strategin framåt. Detta görs av nyvalda förtroendevalda och styrelsen under uppstartsperioden, för att fastställas under hösten.

Våra kärnvärden

Våra kärnvärden eller särskiljande egenskaper berättar vad vi står för och hur vi vill bli uppfattade.

Pålitliga

Karlstad Studentkår finns för att ge studenterna trygghet. Vi ger alltid pålitliga och ärliga svar på studenternas frågor. Vi har gedigen kunskap om de lagar och regler som rör studenter. Vi ser till att studenternas rättigheter följs.

Drivande

Vi bevakar och tolkar vad som händer i studentvärlden, alltid med studenternas bästa för ögonen. Vi agerar, driver frågor och påverkar genom att ständigt föra studenternas talan.

Tillsammans

Tillsammans är vi större än summan av våra delar. Karlstad Studentkår skapar studentinflytande och representerar studenterna. Genom att fungera som ett nav i studentlivet arbetar vi tillsammans med studenterna för mer gemenskap och en lustfylld studietid.



Ökat engagemang

Studentkåren har under de senaste åren haft en stabil medlemsanslutning. Vi behöver fortsätta utveckla oss, både inom medlemsrekrytering och ideellt engagemang.

Bristande engagemang ger konsekvenser i många delar av studentkårens verksamhet och organisation. Det blir svårare att hitta studentrepresentanter, kontakten med studentföreningarna blir lidande, färre studenter deltar på arrangemang och framförallt påverkar det delaktigheten i våra demokratiska organ och processer.

Med anledning av detta behöver vi öka vår synlighet, förbättra kontakten med studenterna och föreningarna samt öka intresset för att engagera sig i Karlstad Studentkår.

2018/2019

- Identifiera målgrupper och utrymme för engagemang
- Titta närmare på hur vi blir mer synliga runt om på universitetet
- Kartlägga hur organisationens engagerade fullföljer sina uppdrag och varför det ser ut som det gör.
- Fortsätta att bygga relationer med föreningarna

2019/2020

- Se över struktureran för engagemang
- Verka för att öka synligheten runt om på universitetet
- Tydliggöra vad engagemangen innebär

2020/2021

- Ha ökat antalet sökande till våra förtroendeuppdrag
- Ha infört ett system och skapat kultur för ihållande engagemang



Studentsamarbeten

Likt målet "Ökat engagemang" syftar "Studentsamarbeten" till att engagera studenter i delmål för organisationens utveckling och på den vägen öka engagemanget. Studentsamarbeten skulle kunna gälla praktikplatser eller arbeten för studentkårens utveckling och medlemsrekrytering och borde lyftas inom alla mål organisationen har eller formulerar.

Studenterna ska genom Studentsamarbete ses som resurs och givande i processen och samarbetet genomförs endast om samarbetet gynnar både studentkåren och studenten. Karlstad Studentkår kommer få nya perspektiv, avlastning på arbetsbördan och ett väldigt tydlig medlemspåverkan. Medan studenten får möjlighet att få en inblick i organisationen men även praktiskt använda sin utbildning eller ett intresseområde.

2018/2019

- Se över möjligheter till studentsamarbeten som medel för att öka studentengagemanget och nå mål uppsatta av kåren
- Införa en rutin där studentsamarbeten diskuteras som möjlighet för att uppnå uppsatta mål
- Initiera minst ett (1) studentsamarbete

2019/2020

- Upprätta mallar för rutinmässiga studentsamarbeten och genomföra dessa
- Utvärdera föregående års genomförande

2020/2021

- Ha implementerat givande och välorganiserade studentsamarbeten



Karlstad Studentkårs interna organisation

Under lång tid har Karlstad Studentkår haft en arbetssituation som inneburit hög arbetsbelastning och bristande kommunikation inom organisationens olika delar. Detta har tyvärr resulterat i bristande psykosocial arbetsmiljö och sjukskrivningar av såväl förtroendevalda som tjänstepersoner. Det råder även otydlighet i ansvarsfördelning och arbetsbeskrivningar för de olika rollerna och delarna av organisationen.

För att försöka få ordning på organisationens arbetsmiljö behöver vi skapa bättre förutsättningar för en tydlig arbetsplats och införa ett strategiskt arbetsmiljöarbete.

2018/2019

- Se över samtligas arbetsbeskrivningar efter dagens arbetsbelastning
- Utveckla modeller för att säkerställa överlämning
- Arbeta igenom de 10 punkterna i Prevents checklista för systematiskt arbetsmiljöarbete

2019/2020

- Genomföra en organisationsöversyn med fokus på utvecklig, kompetensbehov och organisationsens demokratiska processer

2020/2021

- Arbetar systematiskt med vår arbetsmiljö
- Börjat ställa om efter våra utvecklings- och kompetensbehov
- Arbetar på ett hållbart sätt i relation till ekonomiska och personella resurser



Utveckla Karlstad Studentkårs kommunikation

Problemet med minskat engagemang och otydlighet från organisationen är nära sammankopplat med vad och hur Karlstad Studentkår kommunicerar. En kommunikationsstrategi och en ny grafisk profil ska tas fram för att göra studentkåren mer attraktiv och tilltalande.

Eftersom kommunikation är organisationens främsta verktyg att nå studenter, medlemmar och engagerade ska kommunikationsstrategin innehålla ett tydligt medlemsperspektiv. Både vad det gäller att behålla och rekrytera nya medlemmar.

2018/2019

- Ta fram en kommunikationsstrategi för Karlstad Studentkår
- Påbörja arbetet med en ny grafisk profil

2019/2020

- Arbeta utefter kommunikationsstrategin
- Implementera den nya grafiska profilen

2020/2021

- Den nya grafiska profilen och kommunikationsstrategin är inarbetad och redo att utvecklas inför framtiden
- Ökat medlemsantal, engagemang och förtroende för Karlstad Studentkår



Jämställdhetsintegrering

Universitetet arbetar systematiskt med jämställdhetsintegrering och där har Karlstad Studentkår varit högst delaktig bland annat genom att ta fram en handlingsplan tillsammans med universitetet där studentkårens åtaganden sträcker sig över perioden 2017 – 2019.

Karlstad Studentkår strävar efter att studenter och doktorander är jämställt representerade vid val av studentrepresentanter och andra rekryteringar.

2018/2019

- Kartlägg och analysera könsfördelning bland studentrepresentanter
- Genomför åtaganden i handlingsplanen för jämställdhetsintegrering vid Karlstads universitet

2019/2020

- Ta fram en utbildningsplan för Karlstad Studentkårs organisation och dotterbolag med fokus på jämställdhet och normkritik

2020/2021

- Studentkåren deltar i universitetets fortsatta jämställdhetsintegreringsarbete samt deltar i regionala mötesfora för att uppmärksamma jämställdhet



Högskolepedagogik

Karlstad Studentkår och SFS har under de senaste åren arbetat med frågan om högskolepedagogik. Det är också en av de frågor studenter tycker är viktigast och ett område där många studentärenden inkommer. Universitetslärares högskolepedagogiska kompetens är väldigt avgörande för utbildningarnas kvalitet och att studenter kan utveckla sitt lärande. Den pedagogiska kompetensen är dock en fråga som behöver lyftas fram i större utsträckning.

Vi ska därför arbeta för att studenter och lärare ska vara medvetna om högskolepedagogiska perspektiv i lärande och undervisning vid Karlstads universitet.

2018/2019

- Ta fram underlag och undersöka studenter och universitetslärares syn på lärande och undervisning på Karlstads universitet
- Revidera riktlinjer för Karlstad Studentkårs utmärkelse "Bästa lärare"
- Ta fram modeller och arbetssätt för att regelbundet hylla lärare som är förebilder

2019/2020

- Kartlägga fördelning av lärarledd tid på fakultets-, institutions-, program- och kursnivå
- Ta fram ett påverkansverktyg eller rapport kring högskolepedagogik på Karlstads universitet
- Dela ut Karlstad Studentkårs utmärkelse "Bästa lärare"

2020/2021

- Utveckla samarbete med universitetspedagogiska enheten (UPE)



Synliggöra rättigheter och skyldigheter

Studenters rättigheter och skyldigheter är ett centralt arbetsområde för studentkåren. Framförallt är det viktigt att studentkåren kan vara en trygg part om studenter upplever någon form av problem eller upplever sig orättvist behandlade relaterat till sina studier. Vartannat år brukar studentombudet släppa en studentfallsrapport vilket också bidrar till att medvetandegöra studenters rättigheter och skyldigheter.

Studenters rättigheter och skyldigheter är därför ett fortsatt prioriterat område och kan ske i samverkan med målet om att uppmärksamma högskolepedagogik då studentinflytande och studenters engagemang som medarbetare är viktiga delar avseende utbildningskvalitet.

2018/2019

- Presentera en studentfallsrapport under verksamhetsåret 18/19
- Lansera en årlig kampanj om rättigheter och skyldigheter, i samarbete med studenttidningen

2019/2020

- Utveckla studentombudets synlighet och kontakt med studenter

2020/2021

- Presentera en studentfallsrapport under verksamhetsåret 20/21



Kårhuset i Karlstad AB

Projektet att starta ett nytt kårhus i Karlstad startade under verksamhetsåret 2013/2014. Då fattade kårfullmäktige beslut om att starta aktiebolaget Kårhuset i Karlstad AB samt att pengar och tid skulle avsättas för utredning och uppstartsarbete. Oktober 2017 var uppstartsarbetet klart och kårhuset öppnade. Sedan uppstarten har Kårhuset i Karlstad AB däremot haft problem med engagemang, ekonomi och besökare.

Karlstad Studentkår äger hela bolaget genom sitt aktieinnehav och behöver därför ställa krav på och tillgodo se behovet för att bolaget ska ha förutsättningar att stabiliseras och gå bra.

2018/2019

- Se över de styrdokument som påverkar verksamheten
- Stabilisera Kårhuset i Karlstad ABs ekonomiska förutsättningar
- Upprätta former för avrapportering från Kårhuset i Karlstad AB till ägaren Karlstad Studentkår
- Utforma ett avkastningskrav i relation till investerat kapital.

2019/2020

- Upprätthålla de arbete som startat 2018/2019

2020/2021

- Ha infört ett systematiskt arbetssätt som definierar och upprätthåller relationen mellan Kårhuset i Karlstad AB och ägaren Karlstad Studentkår



Karlstad ska bli en bättre studentstad

Karlstad Studentkår vill att studenter ska trivas i Karlstad och ha ett aktivt studentliv. Bästa sättet att se till att studenter känner en trygghet i Karlstad och att det finns något för alla studenter är att jobba tillsammans med universitetet och kommunen. Studentkåren behöver bli bättre på att driva påverkanspolitik och behöver ta mer ställningstagande. Vi behöver därför ett tydligare åsiktsdokument och användbara påverkansverktyg för att utveckla Karlstad som studentstad.

2018/2019

- Se över och upprätta ett organiserat samarbete mellan studentkåren, Karlstad kommun och Karlstads universitet
- Påbörja utformning av påverkansverktyg likt "5 krav"
- Revidera åsiktsdokument

2019/2020

- Samverka med Karlstads kommun kring ansökan om årets studentstad
- Ta fram underlag och undersök viktiga studentfrågor som tillgången till bostäder och dess kvalitet i arbetet med "5 krav"
- Utveckla välkommandet tillsammans med Karlstads universitet och Karlstad kommun

2020/2021

- Färdigställ påverkansverktyget 5 krav