

Likabehandlingspolicy och åtgärdsprogram

Innehåll

Inledning	2
Rutiner och riktlinjer	3
Om det händer dig.....	3
Om du får veta	4
Om du själv hanterar ärendet vidare.....	4
Rutiner för hantering av ärendet.....	5
Kontaktpersoner	7
Definitioner	8

Inledning

Denna policy utgör Karlstad Studentkårs (KS) styrdokument gällande likabehandling. Den är framtagen för att skapa riktlinjer och rutiner för hur KS hanterar trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Som studentkår så arbetar vi för alla studenters bästa, och vårt huvuduppdrag är att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningar för studier vid Karlstads universitet (KAU). Vår organisation och verksamhet finns tills för alla studenter vid KAU oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Jämställdhet, tillgänglighet och lika villkor är viktiga förutsättningar för gemenskap, utveckling och välmående. Vi ska vara en plats där var och en kan må bra, vara sig själv och utvecklas. Och vi ska utgöra en miljö där man kan känna sig trygg, både fysiskt och psykiskt.

Därför har vi nolltolerans mot all form av direkt eller indirekt diskriminering, exkludering, missgynnande, trakassering eller kränkning på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Kränkande särbehandling och mobbning är något som inte heller accepteras.

Denna policy omfattar hela KS verksamhet och de organisationerna eller sammanslutningar därunder. Där innefattas student-, och intresseföreningar, arbetsgrupper, utskott, sektioner samt projektgrupper. Denna policy omfattar även personer som representerar KS samt alla arrangemang som anordnas av KS, i KS namn, eller i KS lokaler.

Rutiner och riktlinjer

Här följer ett antal punkter som är tänkta att vägleda organisationen och de berörda parterna i arbetet med att undersöka och åtgärda en händelse.

Utgångspunkten för alla slags åtgärder är den enskilda personens upplevelse av ovärdig behandling. Det är enbart individen själv som kan bedöma var gränsen går för hans personliga värdighet. Denna upplevelse ska inte ifrågasättas. Syftet med en utredning vid kännedom om kränkningar är att förhindra att något liknande händer igen och att den drabbade får en värdig upprättelse.

Om det händer dig

- Markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller att be någon annan säga ifrån. Det är inte ditt fel att du blir missgynnad, trakasserad eller kränkt. Du har rätt att säga ifrån om sådant du anser är missgynnande, kränkande eller obehagligt.
- Att söka stöd och tala med någon i din närhet som du känner förtroende för. Utöver detta, informera din närmaste chef, huvudansvarig eller skyddsombud om problemet. När KS får kännedom om trakasserierna startar en likabehandlingsgrupp genast en utredning.
- Tänk på att dokumentera det som hänt så tydligt som möjligt. Klockslag, datum, vad som hände, vittnen och så vidare. Det underlättar när händelsen sedan ska utredas.

Om du får veta

- Tänk på bemötandet och behandla personen med respekt. Utgå ifrån att den drabbades version av händelsen är riktig och sann utifrån hens perspektiv.
- Ställ frågor för att få klarhet i vad som faktiskt hänt.
- Koppla skyndsamt in ansvarig person eller hänvisa till en lämplig kontaktperson om du själv inte kommer hantera ärendet.
- Säkerställ att du har personens medgivande innan du kopplat in ytterligare insatser. Respektera önskemål och anonymitet i största möjliga mån.

Om du själv hanterar ärendet vidare

- Förklara sakligt utan att väcka orealistiska förhoppningar om vad som kan göras.
- Diskutera alternativ för fortsatt handling. Beskriv vilka personer och instanser som kan hjälpa till att lösa situationen och lämna stöd.
- Dokumentera vad som sagts och hur ni ska gå vidare. Kontrollera att ni är överens om vad som dokumenterats.
- Skapa en bild av situationen genom att tala enskilt med var och en av de inblandande, eller gör berörda funktioner uppmärksamma på händelsen.

Rutiner för hantering av ärendet

1. Likabehandlingsgruppen informeras om ärendet.
2. Likabehandlingsgruppen påbörjar behandling av ärendet. Om någon i gruppen har en nära relation till anmälaren eller den anmälda får denna inte delta i handläggningen.
3. Likabehandlingsgruppen bjuder in anmälaren till möte för att ta reda på vad som har hänt.
4. Likabehandlingsgruppen bjuder därefter in den anmälda till möte. Syftet är att ta reda på den anmäldes förhållning till anklagelserna.
 - a. Samtliga uppgifter ska dokumenteras. Det är dock mycket viktigt att se till sekretess och de inblandades integritet.
 - b. Namn och innehåll i dokumentationen får bara delas med de som deltar i utredningen.
5. Likabehandlingsgruppen överlägger därefter internt och beslutar om eventuella åtgärder i enlighet med stadgarna. Ett förslag till beslut tas fram och presenteras till kårfullmäktige (FUM).
 - a. Om utredningen anser att trakasserierna är av så allvarlig karaktär att det kan finnas brottsmisstanke ska ärendet överlämnas till polismyndigheten och följas upp av gruppen. Gruppen har dock kvar ansvaret att utreda händelsen och vidta förebyggande åtgärder.

6. FUM meddelar anmälaren och den anmälda om beslutet och verkställande av eventuella åtgärder. Det är FUM som tar emot eventuell överklagan.
7. Likabehandlingsgruppen sammanställer sedan en rapport med beslut om formella och informella åtgärden. Rapporten förmedlas till styrelsen.
 - a. Utifrån rapporten kan en anmälan göras till DO eller Polis. Påverkar trakasserierna KS organisation i sådan omfattning att något behöver förändras i den, inleds en ny utredning med detta i fokus.
 - b. En tillsägelse och uppmaning kan i många fall vara ett effektivt första steg.
8. Styrelsen följer upp för att kunna utföra ett förebyggande arbete så att liknande saker inte sker i framtiden.
 - a. Alla utredningar ska följas upp för att säkerställa att trakasserierna inte fortsätter.

Kontaktlista

Uppdaterad 2022-07-28.

Karlstad Studentkår

Ordförande	Daniel Vamos 070 780 79 92 ordfarande@karlstadstudentkar.se
Kanslichef	Andreas Carlsson 070 780 79 94 kanslichef@karlstadstudentkar.se
Skyddsombud	Erik Diaz Milla 070 780 79 90 studentombud@karlstadstudentkar.se

Karlstads universitet

Studenthälsan	studenthalsan@kau.se Boka tid för stöd: www.kau.onlineboog.se
Universitetskyrkan	Cristoffer Forssander 054 700 14 92 cristoffer.forssander@kau.se Rum 3C 320
Säkerhetschef	Jan Gambring 070 201 05 69 jan.gambring@kau.se
Lika villkor	Annelie Berglind 072 452 12 40 anneli.berglind@kau.se Rum 3C 305

Externa resurser

Trygghetscenter	054 540 10 80 trygghetscenter@karlstad.se Drottninggatan 30, 652 25 Karlstad
Alla Kvinnors Hus	054 18 30 34 kvinnojouren@akhkarlstad.se www.karlstadskvinnjour.se
Brottsofferjouren	054 18 28 88 info@varmland.boj.se www.varmland.boj.se
DO	08 120 20 700 do@do.se www.do.se
Polisen Karlstad	112 114 14 registrator.bergslagen@polisen.se Infanterigatan 22, 653 40 Karlstad

Definitioner

Kön som begrepp innebär att någon är kvinna eller man. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som planerar att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

Könsidentitet eller könsuttryck avses i lagen att någon inte definierar sig som kvinna eller man eller genom sin kläder (eller på annat sätt) ger uttryck för att tillhöra ett annat kön än det som registrerats för hen vid födelsen. Begreppen omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön, till exempel genom kläder, kroppsspråk, smink eller frisyr.

Etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Nationellt ursprung betyder att personer har samma nationstillhörighet, som till exempel finländare, polacker eller svenskar. Etniskt ursprung innebär att personer har ett relativt enhetligt kulturmönster. Som exempel kan nämnas att en person tillhör någon av de nationella minoriteterna såsom samer och romer. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter.

Religion eller annan trosuppfattning avses religiösa åskådningar som exempelvis judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel buddism, ateism och agnosticism. Politiska åskådningar och etiska eller filosofiska värderingar som inte har samband med religion omfattas inte av diskrimineringslagens skydd.

Funktionsnedsättningar innebär en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är. En funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel-, och synskador med mera. Tillfälliga begränsningar av en persons funktionsförmåga är inte en funktionsnedsättning i diskrimineringslagens mening.

Sexuell läggning definieras i lagen som homosexuell, heterosexuell och bisexuell läggning.

Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering.

Diskrimineringslagen stammar ur FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna. I den första artikeln formuleras den människosyn och värdegrund som ligger till grund för diskrimineringslagen: "Alla människor är födda fria och i lika värde och rättigheter." I korthet är diskriminering när en människas värdighet kränks, eller när hon inte får samma rättigheter och möjligheter som andra.

Trakasserier kallas det när någon gör eller säger något som kränker någon annans värdighet och det hänger samman med någon av diskrimineringsgrunderna. Det kan vara slag, knuffar, hot, öknamn, utfrysning, miner, lappar, SMS och så vidare. Det är även trakasserier om beteendet kopplat till att en familjemedlem har en viss sexualitet, ålder och så vidare. När den som utsatts gör det tydligt att beteenden inte är välkommet, och den som utsätter ändå fortsätter med beteendet, då blir det trakasserier i laglig mening.

Sexuella trakasserier är kränkningar som anspelar på sex. Det kan exempelvis vara tafsande, skämt, förslag och blickar. Det är den som utsätts som avgör om beteendet är ovälkommet och kränkande. När den som utsatts gör det tydligt att beteenden inte är välkommet, och den som utsätter ändå fortsätter med beteendet, då blir det trakasserier i laglig mening.

Repressalier är en sorts bestraffning. Det kan vara när någon i organisationen behandlar någon annan negativt på grund av att den personen har anmält diskriminering eller berättat om att den blivit utsatt för trakasserier.

Kränkande särbehandling avser handlingar som kränker någons värdighet, men som inte har koppling till någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan exempelvis vara kränkningar med koppling till individens kroppsstorlek eller socioekonomiska status. Det kan handla om beteenden som syftar till att stöta ut, skada eller förnedra en individ.

Mobbning kan utvecklas till följd av upprepade kränkningar. Mobbning definieras vanligen som återkommande negativa handlingar över en tidsperiod riktade mot enskilda eller en grupp. I definitionen ingår också att det råder en obalans i makt mellan dem som mobbar och den som blir mobbad och att handlingarna leder till att den som mobbas ställs utanför den sociala gemenskapen.